



DENİZ MEHMET GÜRSOY

Deniz M. Gürsoy 1981 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nden makina mühendisi olarak mezun olduktan sonra aynı üniversitenin "Malzeme Bilimleri ve Üretim" alanında yüksek lisans yapmıştır. Daha sonra, 1999 yılında, çalışma hayatı sürerken Yeditepe Üniversitesinde MBA programını tamamlamıştır.

Profesyonel olarak kariyerine 1981 yılında ALARKO ALPOM, Pompa ve Brülör İmalat Şirketinde "Proje Mühendisi" olarak başlamıştır. Burada üretim, tasarım ve kalite kontrol alanlarında çalışmıştır.

Deniz Gürsoy, 1987 yılından itibaren Sabancı Grubuna bağlı KORDSA, Kord Bezi Üretim Şirketinde "Tedarik Şefi" olarak çalışmaya başlamış ve ayrıca içinde yer aldığı "Toplam Kalite Projesi Çekirdek Grubu" ile de burada TQM ve KAIZEN kavramlarıyla tanışma ve bunları uygulama şansı bulmuştur.

Deniz Gürsoy, 1991'de, merkezi İngiltere'de bulunan AE GOETZE İSTANBUL (halen Federal Mogul olarak devam etmektedir) bünyesinde "Malzeme Planlama ve Tedarik Müdürü" olarak çalışmaya başlamıştır. Burada da, asli görevine ek olarak Prof. İbrahim Kavrakoğlu danışmanlığında başlatılan ve yürütülen "Toplam Kalite Projesi" ne aktif olarak katılmıştır.

1994'den başlamak üzere Deniz Gürsoy TOYOTASA'da "İnsan Kaynakları ve İdari İşler Müdürü" olarak görev yapmış ve gerek Adapazarı'ndaki Fabrikanın gerekse İstanbul Merkez Ofisinin bu alandaki sorumluluğunu üstlenmiştir. Burada görev yaptığı süre içerisinde Toyota Üretim Sistemi ve onun HR uygulamalarını inceleme, deneyimleme ve uygulama şansı bulmuştur. Toyota'nın Japonya ve Kanada tesislerini ziyaret ederek ve çeşitli eğitimlere katılarak TQM ve KAIZEN alanlarında daha derin bir anlayış ve deneyim kazanmıştır. Toyotasa'nın nispeten yeni bir tesis olması dolayısıyla Toyotanın pek çok sisteminin Toyotasa'ya aktarılması gerekmiş ve bu nedenle Deniz Gürsoy, Toyotasa'nın insan kaynakları yapısını Toyota Üretim ve İnsan Kaynakları sistemleriyle uyumlu bir şekilde adapte etme veya tasarlama yönünde pek çok projeyi ekibiyle birlikte yürütmüştür.

1991 yılından itibaren, UZEL HOLDİNG bünyesinde "İnsan Kaynakları Genel Direktörü ve İcra Kurulu Üyesi" olarak görev yapmıştır. Burada, ekibiyle birlikte, tüm insan kaynakları fonksiyon ve alt süreçlerini sıfırdan tasarlamış, kurmuş ve uygulamaya almıştır. Ayrıca, Toplam Kalite Yönetimi ve Öğrenen Organizasyon modellerinin bir kombinasyonu olarak tasarlanan "Sürekli Gelişim Projesi"ni başlatmış ve yönetmiştir. Buradaki görevlerine ek olarak, bünyesinde 2 Tursitik Otel barındıran UZEL TURİZM grubunun Genel Müdürlüğü'nü de yürütmüştür.

2003 yılından başlayarak ALCATEL TELETAŞ'da "Türkiye ve İran'dan sorumlu İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü" olarak görev yapmış, ayrıca bu görevine ek olarak "Kalite ve Proses Geliştirme Direktörlüğü"nü de üstlenmiştir.

2006 yılından itibaren ŞİŞECAM-Cam Ev Eşyası Grubunda "İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü" olarak çalışmaya başlamış ve grubun çeşitli lokasyonlarda bulunan fabrikaları da kapsayacak şekilde tüm grubun beyaz ve mavi yakalı çalışanlarına yönelik insan kaynakları fonksiyonlarını yönetmiştir.

Kendisi aynı zamanda “Cam-İşverenleri Sendikası Yönetim Kurulu Üyesi ve Başkan Yardımcısı” olarak da görev yapmıştır.

2013 yılının başından itibaren esasen “serbest” (freelance) olarak ancak zaman zaman da, Değişim Dinamikleri ve Rota Eğitim ve Danışmanlık gibi çeşitli danışmanlık ve eğitim firmalarıyla işbirliği içerisinde “Yönetim Geliştirme Danışmanlığı” yapmaya başlamıştır. Stratejik Planlama, Süreç Analizi, ve İnsan Kaynakları Sistemlerinin kurulumu ve Aile Şirketlerinin Kurumsallaşması üzerine çeşitli projeler yürütmüş ve eğitimler vermiştir.

2015 yılında Masaaki Imai'nin Kurucusu olduğu Merkezi İsviçre'de bulunan KAIZEN Institute'ün Türkiye yapılanmasında Genel Müdür olarak görev almıştır. Burada çok çeşitli sektörlerde birçok yerli ve yabancı firmaya Kaizen ve Yalın Üretim konularında danışmanlık yapmış ve eğitimler vermiştir.

Halen VUCA EĞİTİM VE DANIŞMANLIK MERKEZİ bünyesinde eğitim ve danışmanlık faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca DOKTORA Eğitimine de devam etmekte olup VUCA konusunda tez aşamasına gelmiştir.