



## NEŞET TOPALOĞLU

### DENEYİM

---

ŞİŞECAM TOPLULUK MERKEZİ — İSTANBUL 01.11.2010 -31.03.2013

*Şişecam Topluluğu ana faaliyet alanları cam ve kimyasal üretimi olan bir sanayi topluluğudur. Topluluk düzcam, cam ev eşyası, cam ambalaj ve cam elyafı gibi camın tüm temel alanları ile soda ve krom bileşiklerini kapsayan iş kollarında lider konumdadır. Faaliyetlerini dokuz ülkede kurulu tesisler ve 18.000 beyaz ve mavi yaka çalışanı ile sürdürmektedir.*

#### **Topluluk İnsan Kaynakları Sistemleri Direktörü**

Şişecam Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdürü'ne doğrudan bağlı olarak; Topluluğun İnsan Kaynakları vizyon, strateji ve politikalarının oluşturulmasını ve Topluluğun İnsan Kaynakları Yönetim süreçlerinin yeniden yapılandırılmasını sağladı. İnsan Kaynakları sistemlerini Topluluk Merkezi, 4 Grup ve bağlı 54 işyerinde koordinasyon ve uygulama birliği içinde yürüttü.

#### ***Sorumluluk ve Uzmanlık Alanları;***

- İşe Alma Yönetimi
- Ücret ve Değerlendirme Yönetimi,
- Eğitim Yönetimi,
- Performans ve Kariyer Yönetimi,
- Expat Yönetimi,
- Organizasyonel Gelişim,
- Kadro - Organizasyon,
- Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme Sistemleri,
- Halkla İlişkiler Yönetimi,
- Hizmet Yönetimi,
- Belge ve Bilgi Yönetimi,

### ***Yürüttüğü ve Katıldığı Proje Çalışmaları;***

Topluluk İşe Alma Yönetimi, Ücret Yönetimi, Performans Yönetimi, Eğitim Yönetimi, Expat Yönetimi Sistemlerinin kurulması,

Topluluk Misyon ve Değerler çalışması,

Topluluk Öneri Geliştirme Sisteminin kurulması Projesi,

Topluluk Tanıma Takdir ve Ödüllendirme Sisteminin kurulması Projesi,

Topluluk Pozisyon Bazlı Standart Oryantasyon Projesi,

Topluluk Pozisyon ve Yeterlilik Bazlı Eğitim Planı oluşturulması Projesi,

Topluluk SAP İnsan Kaynakları Geçiş Projesi,

Topluluk Merkezi Birimlerinin yeniden yapılanması

Topluluk Merkezi ve Grupların ortak fonksiyonlarındaki iş akışlarının yeniden düzenlenmesi

ŞİŞECAM CAM AMBALAJ GRUBU — İSTANBUL 01.09.1995 -31.10.2010

*Cam ambalaj Grubu Şişecam'ın dört grubundan biri olan, Yurtiçi ve yurtdışı kuruluşlarında 5000 beyaz ve mavi çalışanıyla sektöründe lider, cam ambalaj üretimi, satış ve pazarlaması yapan kurumsal yapıdır.*

### **Grup İnsan Kaynakları Müdürü**

Grup Başkanına doğrudan bağlı olarak; Grubun İnsan Kaynakları vizyon ve stratejileri doğrultusunda yurtiçi ve yurtdışı kuruluşlarında İnsan Kaynakları politika ve hedeflerinin oluşturulmasını, İnsan Kaynakları süreçlerinin merkez ve Gruba bağlı işyerleri arasında koordinasyon ve uygulama birliği içinde yürütülmesini sağladı.

### ***Sorumluluk Alanları;***

- ◆ Kadro – Organizasyon,
- ◆ Seçme Yerleştirme,
- ◆ İşe Alma,
- ◆ Ücret Yönetimi,
- ◆ Eğitim,
- ◆ Performans Yönetimi,
- ◆ Organizasyonel Gelişim,
- ◆ Endüstri İlişkileri Yönetimi ve Toplu İş Sözleşmeleri,
- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği,
- ◆ Tanıma Takdir ve Ödüllendirme,
- ◆ Kariyer Yönetimi gibi temel İK süreç ve sistemlerini yürütmek, planlamak ve geliştirmek.

### ***Yürüttüğü ve Katıldığı Proje Çalışmaları;***

- ◆ Şişecam Topluluğu Yeniden Yapılanma Projesi İnsan Kaynakları Yönetimi Organizasyonu,
- ◆ Kariyer Geliştirme Sistemi,
- ◆ Performans Değerlendirme Sistemi,

- ◆ Geleceğin Takımı Yönetici Yetiştirme Projesi,
- ◆ Yeterlilik Bazlı Eğitim Planı Oluşturulması,
- ◆ Oryantasyon Sürecinin Yenilenmesi,
- ◆ “Önce İnsan” Eğitiminin hazırlanarak tüm personele sunulması,
- ◆ “Değer Yaratan İnsan” Eğitiminin hazırlanarak tüm personele sunulması,
- ◆ Kurumsal İletişim Projesi,
- ◆ İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (OHSAS),
- ◆ Tanıma Takdir ve Ödüllendirme Sisteminin revizyonu,
- ◆ Öneri Geliştirme Sistemi Projesi.

TOPKAPI ŞİŞE SAN. A.Ş.— İSTANBUL 29.02.1988-31.08.1995

#### **İDARİ İŞLER MÜDÜRÜ**

*Beyaz ve Mavi yakalı toplam 1000 personelin çalıştığı Şişecam Topluluğuna bağlı işletmede İnsan Kaynakları, işçi-işveren ilişkileri, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, İdari İşler ve işletmenin Satınalma ve Malzeme Yönetimi konularından sorumlu olarak görev yaptı.*

TÜRKİYE ŞİŞE VE CAM FABRİKALARI A.Ş.— İSTANBUL 01.07.1985-28.02.1988

#### **ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ UZMANI**

*Ana Şirket Endüstri İlişkileri Müdürlüğü'nde Şişecam Topluluğu bağlı kuruluşlarına ilişkin Toplu İş Sözleşmesi hazırlıkları, Toplu İş sözleşmesi görüşmelerine katılım, Toplu İş Sözleşmesinin bağlı kuruluşlarda uygulanmasının takibi, İş Hukuku Mevzuatı'nın takibi ve bağlı kuruluşlara danışmanlık yapılarak uygulama birliğinin sağlanması alanlarında çalıştı.*

KÜMAŞ-KÜTAHYA MANYEZİT İŞLETMELERİ A.Ş.— ANKARA 07.09.1981-22.02.1985

#### **HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ VE PERSONEL YÖNETİMİ**

*Şirketin Hukuk danışmanlığı, Genel Müdürlük Avukatlığı ile merkez ve Kütahya işletmesinin Personel Yönetimi ve Toplu İş Sözleşmesi alanlarında çalıştı.*

AVUKATLIK STAJI — ANKARA 01.03.1979-01.02.1980

*Avukatlık mesleği için mahkemelerde ve avukat yanında zorunlu stajını tamamladı.*

KÜRESAN-KÜTAHYA REFRAKTER SAN. A.Ş.— ANKARA 09.02.1978-31.01.1979

#### **PERSONEL VE ORTAK İLİŞKİLERİ MEMURU**

## EĞİTİM VE SEMİNER

---

ANKARA ÜNİVERSİTESİ — ANKARA 1978 “HUKUK FAKÜLTESİ” LİSANS

ANKARA ATATÜRK LİSESİ — ANKARA 1969

GALATASARAY LİSESİ — İSTANBUL 1965

*Performans Yönetimi  
ve Eğitim Zirvelerinde  
“konuşmacı” olarak  
yer aldı.*

### KATILDIĞI SEMİNERLER;

- ◆ İnsan Kaynakları Zirveleri
- ◆ İnsan Kaynaklarının Pazarlanması
- ◆ İçinizdeki Zirveye Çıkın
- ◆ OHSAS Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi
- ◆ Toplantı Yönetimi
- ◆ Hızlı Okuma
- ◆ Gümrük Birliği
- ◆ Toplam Kalite Yönetiminin Beşeri Boyutu
- ◆ Toplam Kalite ve Müşteri Odaklı Organizasyon Kültürü
- ◆ Kalite Sempozyumu
- ◆ İş Güvenliği ve Teknik Emniyet
- ◆ Bilginin Stratejik Kullanımı
- ◆ Risk Yönetimi
- ◆ Endüstri İlişkileri
- ◆ Toplam Kalitenin Esasları
- ◆ İstatiksel Proses Kontrol
- ◆ Yöneticiler İçin Karar Verme Teknikleri
- ◆ Kalite Çemberleri Yönetimi